

STREIT Nachhaltigkeits- bericht 2025

#wirSTREITengrün

Februar 2026

Streit

STREIT NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2025

Als Multispezialist für Bürobedarf & Logistik, Bürotechnik und Büroeinrichtung tragen wir eine besondere Verantwortung für die Region, in der wir verwurzelt sind – dem Schwarzwald. Uns ist bewusst, dass unsere täglichen Entscheidungen Auswirkungen auf Umwelt, Klima und Gesellschaft haben. Daher verfolgen wir das Ziel, diese Einflüsse so gering wie möglich zu halten und gleichzeitig Lösungen zu schaffen, die für unsere Kundinnen und Kunden einen echten Mehrwert bieten.

Nachhaltigkeit ist für STREIT kein statischer Zustand, sondern ein dynamischer Prozess, der kontinuierliche Weiterentwicklung erfordert. In den vergangenen Jahren haben wir unsere Aktivitäten intensiviert, neue nachhaltige Standards etabliert und strategische Partnerschaften mit Lieferanten aufgebaut, die unsere Werte teilen. Gemeinsam arbeiten wir daran, die gesamte Wertschöpfungskette verantwortungsvoll und ressourceneffizient zu gestalten.

Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht möchten wir Ihnen einen umfassenden Einblick in unsere Maßnahmen, Fortschritte und Zielsetzungen geben. Er zeigt, welchen Weg wir bereits zurückgelegt haben und welche Schritte wir in Zukunft gehen werden, um ökonomische Leistungsfähigkeit und ökologische Verantwortung miteinander zu vereinen. Unser Anspruch bleibt: Unternehmen mit nachhaltigen Lösungen zu unterstützen – heute wie morgen.



Carolin Stoz
Geschäftsführerin



Marc Fuchs
Geschäftsführer

VORWORT



INHALTSVERZEICHNIS

#wirSTREITengrün	4
UNSERE MISSION	9
Normen DIN EN ISO 9001 & 14001	11
United Nations Global Compact	13
UMWELT	15
Nachhaltiges Wirtschaften	16
Kreislaufwirtschaft	26
Nachhaltige Produkte	32
Lieferkette	36
GESELLSCHAFT UND MITARBEITENDE	39
Menschenrechte	40
Gesellschaft	42
Mitarbeitende	45
LEITUNG UND QUALITÄTSSICHERUNG	51
UNSERE ZIELE IN DEN KOMMENDEN JAHREN	54



#wirSTREITengrün

#wirSTREITengrün bedeutet für STREIT, Verantwortung aktiv zu übernehmen und den Weg des nachhaltigen Handelns konsequent voranzutreiben. Als Bürofachhändler und -dienstleister ohne eigene Produktion beginnt unser Engagement bereits bei der Bewertung und Auswahl unserer Lieferanten sowie bei der sorgfältigen Beschaffung von Handelsgütern. Nachhaltigkeit denken wir dabei ganzheitlich – ökonomisch, ökologisch und sozial. Dieser Anspruch gilt über alle unsere Geschäftsfelder hinweg: für STREIT office, STREIT systec und STREIT inhouse.

Unser Ziel ist es, das kundenorientierteste Unternehmen und zugleich einer der besten Arbeitgeber zu sein. Auf dem Weg dorthin lassen wir uns von klaren Visionen leiten, die unser tägliches Handeln prägen:

- **Wir sind der bevorzugte Partner unserer Kund:innen und Lieferanten**
Durch Qualität, Serviceorientierung und vertrauensvolle Zusammenarbeit schaffen wir nachhaltige Mehrwerte.
- **Wir handeln ökologisch verantwortungsvoll**
Wir reduzieren Umweltauswirkungen, stärken nachhaltige Sortimente und fördern ressourcenschonende Prozesse.
- **Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber**
Mit einer modernen Arbeitskultur, Entwicklungsmöglichkeiten und einem respektvollen Miteinander gestalten wir ein Umfeld, in dem Menschen gerne wachsen.
- **Wir engagieren uns für soziale Belange**
Verantwortung bedeutet für uns auch, gesellschaftliche Initiativen in der Region zu unterstützen und soziale Themen aktiv mitzugestalten.





STREIT office | Bürobedarf & Logistik

STREIT office zählt zu den renommiertesten Fachhändlern und Dienstleistern für Büromaterialien im Südwesten Deutschlands. Seit knapp 75 Jahren liefern wir schnell, zuverlässig und wirtschaftlich alle relevanten C-Artikel für den täglichen Bürobedarf – von klassischen Verbrauchsmaterialien wie Stiften, Ordnern und Papier bis hin zu spezialisierten Produkten aus verschiedensten Warengruppen.

Mit STREIT individual bieten wir darüber hinaus umfassende Möglichkeiten zur Individualisierung von Werbeatikeln sowie von Arbeits- und Berufsbekleidung. So unterstützen wir Unternehmen aus allen Branchen dabei, ihre Marke sichtbar und einheitlich zu präsentieren.

Unser Portfolio umfasst mehr als 42.000 Artikel und wird durch ein breites Spektrum an professionellen Dienstleistungen entlang der gesamten Beschaffungs- und Logistikkette ergänzt. Alle Services verfolgen das Ziel, unsere Kund:innen bei der Optimierung ihrer Prozesse zu unterstützen, Kosten zu reduzieren und Ressourcen zu schonen.

Eine zentrale Rolle spielen dabei unsere maßgeschneiderten e-Procurement-Bestellsysteme, die als digitale Datenschnittstellen fungieren. Sie reduzieren manuelle Tätigkeiten, minimieren Fehlerpotenziale und ermöglichen eine effiziente, transparente und revisionssichere Beschaffung von C-Artikeln. Durch unsere langjährige Erfahrung sind wir in der Lage, nahezu alle Beschaffungs-, Lager- und Logistikprozesse abzubilden und optimal zu steuern.

Mit der Dienstleistung „Office Logistik“ übernehmen wir für unsere Kunden das vollständige Handling ihrer C-Artikel – vom Einlagern über das Fulfillment bis hin zur Belieferung von Kostenstellen. Dadurch entfallen interne Aufwände für Lagerfläche, Personal und Prozessorganisation. Ergänzend ermöglichen wir individuelle Bestellrhythmen, zentrale oder dezentrale Belieferungen sowie über das STREIT office FleetCenter eine automatisierte Versorgung mit Tonern und Verbrauchsmaterialien für Drucksysteme. Zu unseren weiteren Services gehören innovative Lösungen wie das Kanban-System für Bürobedarf, das einen schlanken, bedarfsgesteuerten Materialfluss ermöglicht und Überbestände vermeidet. Außerdem bieten wir mit unserem Obstkorb-Service – in Kooperation mit einem zertifizierten regionalen Obstlieferanten – eine gesunde, saisonale und nachhaltige Versorgungsmöglichkeit für die Büros unserer Kunden.

Wir treiben die Optimierung der Beschaffungsprozesse für C-Artikel konsequent voran.



STREIT systemec | Bürotechnik

Intelligente IT-Lösungen nach Maß – dieses Versprechen prägt STREIT systemec seit den Anfängen der elektronischen Datenverarbeitung. Als Pionier und Innovator unterstützen wir Unternehmen seit Jahrzehnten bei der Konzeption, dem Aufbau und der Weiterentwicklung einer effizienten, sicheren und nachhaltigen IT-Infrastruktur. Dabei verbinden wir individuelle Beratung, leistungsstarke Hard- und Software, durchdachte Services und moderne Managed-IT-Konzepte zu ganzheitlichen Lösungen.

Ein wichtiger Bestandteil unseres Anspruchs ist die Förderung nachhaltiger IT. Neben der CO₂-armen Produktion unserer ausgewählten Partner im Bereich Druck- und Kopiersysteme setzen wir auf energieeffiziente, langlebige und ressourcenschonende Hardware. Durch softwaregesteuerte Output-Management-Lösungen tragen wir zusätzlich dazu bei, Druckvolumen regelbasiert zu reduzieren und Medienbrüche konsequent zu vermeiden.

Durch umfassende Analysen ganzer Druckerflotten identifizieren wir Optimierungspotenziale und unterstützen Unternehmen dabei, Hardware, Energieverbrauch und Kosten spürbar zu reduzieren. Ergänzend dazu bieten wir CO₂-Neutralisierungsprogramme, die unsere Kund:innen bei der Kompensation unvermeidbarer Emissionen unterstützen.

Für einen verantwortungsvollen und geschlossenen Produktlebenszyklus übernehmen wir auf Wunsch die kontrollierte Rücknahme ausgedienter Hardware. Dazu gehören die zertifizierte Datenlöschung, sichere Transportwege sowie die fachgerechte Weiterverwendung oder umweltkonforme Verwertung – ein wichtiger Beitrag zur Kreislaufwirtschaft in der IT.

Die fortschreitende Digitalisierung bestärkt uns in unserem Weg: Mobiles Arbeiten, Collaboration mit Medientechnik, Cloud-Services und medienbruchfreie Workflows sind für uns längst Standard. Als zuverlässiger Partner begleiten wir Unternehmen auf ihrer digitalen Transformationsreise – von der individuellen Systemkonfiguration über den laufenden Betrieb bis zur präventiven Wartung und Störungsbehebung.

Unser Ziel ist es, IT nicht nur bereitzustellen, sondern sie strategisch nutzbar zu machen – sicher, effizient und zukunftsorientiert.

Wir fördern intelligente und nachhaltige IT-Lösungen nach Maß.





STREIT inhouse | Büroeinrichtung

STREIT inhouse ist Spezialist für die Gestaltung und Umsetzung moderner Arbeitswelten und begleitet Unternehmen ganzheitlich auf ihrem Weg zum perfekten Arbeitsplatz. Dabei geht es längst nicht mehr nur um klassische Büroeinrichtung wie Schreibtische, Drehstühle, Stauraum, Loungemöbel oder Leuchten. Unser Anspruch ist es, Arbeitsumgebungen zu schaffen, die funktional, inspirierend und nachhaltig zugleich sind.

In enger Zusammenarbeit mit Innenarchitekt:innen und unseren eigenen Raumplaner:innen entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kund:innen maßgeschneiderte Konzepte, die exakt auf deren Bedürfnisse abgestimmt sind. In strukturierten Workshops – unter Einbindung relevanter Mitarbeitender – werden unter anderem der Flächenbedarf analysiert sowie ein stimmiges Farb- und Materialkonzept erarbeitet. Ergänzend berücksichtigen wir weitere zentrale Faktoren wie Akustik, Ergonomie, Beleuchtung, Kabelmanagement und Raumklima, um eine ganzheitlich optimale Arbeitsumgebung zu schaffen.

Getrieben vom Megatrend New Work integrieren wir konsequent moderne Arbeitsformen wie Multispace-Layouts, hybride Modelle oder mobiles Arbeiten in unsere Konzepte. Dabei verstehen wir das Büro nicht nur als Arbeitsplatz, sondern als „Kulturtankstelle“ – als zentralen Ort, an dem Identität, Teamgeist und soziale Interaktion erlebbar werden.

Ein wesentliches Qualitätsversprechen von STREIT inhouse besteht in der sorgfältigen Auswahl unserer Partner. Wir arbeiten ausschließlich mit renommierten Markenherstellern zusammen, die eine konsequente nachhaltige Möbelfertigung verfolgen. Zu unseren Anforderungen zählen: schadstofffreie Materialien, faire Produktionsbedingungen, ressourcenschonende Fertigung, Recycling- und Upcycling-Ansätze sowie langlebige Produktqualität.

Neben dem klassischen Kauf und der Leasingoption bieten wir mit unserem neuen „Mietmöbel-Konzept“ eine zusätzliche, besonders nachhaltige Lösung an. Kund:innen können Büroeinrichtungen für einen definierten Zeitraum nutzen und nicht mehr benötigte Möbel anschließend zurückgeben. Diese werden je nach Zustand wieder aufbereitet, weitervermietet oder über unsere zertifizierten Ankerpartner erneut in den Nutzungskreislauf gebracht. Damit leisten wir einen aktiven Beitrag zu einer ressourcenschonenden Kreislaufwirtschaft.

**Wir schaffen nachhaltige Arbeitsumgebungen,
in denen sich Menschen wohlfühlen und gesund
arbeiten können.**



STREIT leasing

Die Streit Büroausstattung & Leasing GmbH & Co. KG wurde im Jahr 1989 gegründet und agiert seitdem als rechtlich eigenständige Leasinggesellschaft. Sie ermöglicht unseren Kund:innen maßgeschneiderte und flexible Finanzierungslösungen, die exakt auf ihre individuellen Anforderungen abgestimmt sind.

Dass STREIT über eine eigene Leasinggesellschaft verfügt, ist innerhalb der Branche eine Besonderheit – und zugleich ein bedeutender Mehrwert für unsere Geschäftskunden. Unternehmen, die ihre Büroeinrichtung mit STREIT inhouse realisieren, erhalten neben der professionellen Planung und dem Mobiliar auf Wunsch auch ein passgenaues Finanzierungsmodell aus einer Hand. Gleiches gilt für Kund:innen von STREIT systec, die ihre Druck- und Kopiersysteme über STREIT leasen.

Seit 2011 ist unsere Leasinggesellschaft von der BaFin zertifiziert. Dies ermöglicht uns ein besonders hohes Maß an Flexibilität: Anpassungen wie Vertragsverlängerungen, Laufzeitänderungen oder Anpassungen der Leasingraten können unkompliziert und zeitnah vorgenommen werden – ein entscheidender Vorteil gegenüber externen Leasinganbietern, deren Konditionen in der Regel deutlich starrer sind.

Im Jahr 2020 wurde die Streit Büroausstattung & Leasing GmbH außerdem Mitglied im Bundesverband Deutscher Leasing-Unternehmen, was unsere professionelle Positionierung innerhalb der Branche zusätzlich unterstreicht.

Unser Leasingteam arbeitet am Unternehmenssitz in Gengenbach, nutzt jedoch zu rund 50 % die Möglichkeit des Homeoffice. Dies reduziert nicht nur Fahrzeiten, sondern auch den damit verbundenen CO₂-Ausstoß. Im Zuge der digitalen Transformation wurde 2020 zudem der postalische Versand sämtlicher Vertragsunterlagen vollständig eingestellt. Seitdem erfolgt die Vertragsabwicklung ausschließlich digital – einschließlich elektronischer Vertragserstellung und Versand per PDF. Auch alle Leasingrechnungen werden mittlerweile digital versendet, was Papier einspart und die Prozesse zusätzlich beschleunigt.

Wir arbeiten zu 100 % papierlos in der Vertragsabwicklung und Rechnungsstellung.

A photograph of a modern, two-story building with a light-colored facade and large, dark-framed glass windows. A paved walkway leads towards the entrance. A green diagonal overlay covers the left side of the image, containing the text 'Unsere Mission'.

Unsere Mission



Wir STREITen für das bessere Büro. **Nachhaltig.**

Zertifizierte Umwelt- und Qualitätsmanagementsysteme sowie die zehn Prinzipien des UN Global Compact in Verbindung mit den Sustainable Development Goals unterstützen uns dabei, unsere Strategie wirkungsvoll umzusetzen – zum Wohl der Umwelt, unserer Mitarbeitenden und unseres gesamten Unternehmens.



Normen DIN EN ISO 9001 & 14001

Die International Organization for Standardization (ISO) ist ein Leitungsorgan, das gegründet wurde, um Organisationen weltweit standardisierte Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme bereitzustellen. Definierte Kriterien müssen erfüllt oder übertroffen werden und werden turnusmäßig von externer offizieller Stelle akkreditiert.

Für STREIT als Handelsunternehmen sind die Normen DIN EN ISO 9001 und DIN EN ISO 14001 für Qualitäts- und Umweltmanagement relevant.

Nachdem das Qualitätsmanagement ISO 9001 im Jahr 2019 erfolgreich und umfassend bei STREIT eingeführt wurde, folgte im Folgejahr die Akkreditierung für das Umweltmanagementsystem ISO 14001.

Die DIN EN ISO 14001 bildet somit die Grundlage für das Umweltmanagementsystem und umfasst dabei alle Aspekte, die für eine Verbesserung der Umweltleistung sorgen. Sie definiert den Aufbau, die Verwirklichung, Aufrechterhaltung und die Verbesserung eines Umweltmanagementsystems in Unternehmen.

Durch diese Zertifizierung hat STREIT seine Ziele zur Förderung des Umweltschutzes und der Reduzierung der Umweltauswirkungen klar formuliert. Das damit einhergehende unternehmerische Engagement für den Umweltschutz wird seither dokumentiert und offengelegt.

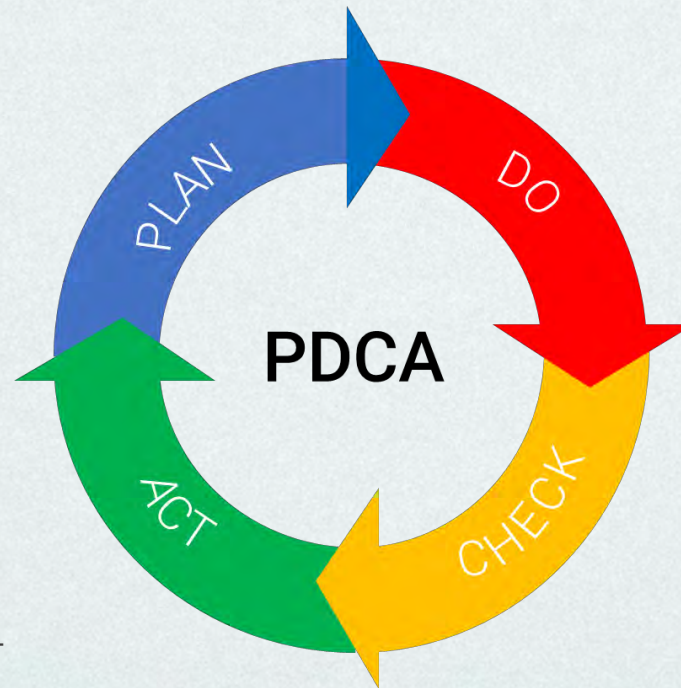


Verifizierte Standards für maximale Prozesssicherheit & nachhaltiges Management

PDCA-Zyklus unseres unternehmerischen Engagements für Umweltschutz

PLANUNG

Festlegung von Umweltzielen und entsprechenden Maßnahmen, Zuständigkeiten und Verfahrensweisen.



DURCHFÜHRUNG

Umsetzung der festgelegten Maßnahmen und Verfahrensweisen.

KONTROLLE

Überprüfung der Zuständigkeiten und Verfahrensweisen sowie der Maßnahmen im Hinblick auf die Umweltziele und die Umweltleitlinien/Umweltpolitik der Organisation.

VERBESSERUNG

Anpassung der Zuständigkeiten, Verfahren und Maßnahmen sowie gegebenenfalls auch der Umweltziele und Umweltleitlinien.

Die zertifizierten Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme begleiten STREIT seit 2019 dabei, die Unternehmensstrategie nach klar definierten, international anerkannten Standards erfolgreich umzusetzen – zum Wohl der Gesellschaft, der Umwelt, unserer Mitarbeitenden und unseres Unternehmens. Sie bilden einen verbindlichen Rahmen, der Transparenz schafft, Verantwortlichkeiten definiert und nachhaltiges Handeln langfristig sicherstellt.

Im Sinne des PDCA-Zyklus (Plan – Do – Check – Act) beherrschen wir unsere Prozesse in ihrer Gesamtheit und entwickeln sie kontinuierlich weiter. Der kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP) ist dabei fest in unserem täglichen Handeln verankert und sorgt dafür, dass Qualität und Umweltbewusstsein an allen Stellen unseres Unternehmens gelebt werden.

STREIT setzt dieses Integrierte Managementsystem (IMS) konsequent um. Neben dem zentralen Qualitäts- und Umweltmanagementbeauftragten (QMB) wurde in jeder Abteilung ein eigener QMA (Qualitätsmanagementassistent) benannt. Dadurch ist sichergestellt, dass Qualitäts- und Umweltaspekte in allen Unternehmensbereichen präsent sind und aktiv gesteuert werden.

In unserem IMS werden Ziele systematisch geplant, Prozesse definiert und implementiert, deren Wirksamkeit gemessen und überwacht und auf Basis der Bewertungen aus der Monitoring-Phase nachhaltig verbessert. Diese strukturierte Vorgehensweise ermöglicht es uns, flexibel auf Veränderungen zu reagieren, Risiken zu minimieren und Chancen gezielt zu nutzen.

So schaffen wir ein robustes Managementsystem, das nicht nur die Qualität unserer Leistungen und Produkte gewährleistet, sondern auch unseren Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz messbar stärkt – heute und in Zukunft.

Wir leben kontinuierliche Verbesserung nach dem Plan-Do-Check-Act-Prinzip.

United Nations Global Compact

Der Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) ist die weltweit größte Initiative zur Förderung verantwortungsvoller und nachhaltiger Unternehmensführung. Als Mitglied dieser Initiative verpflichtet sich STREIT dazu, die zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention einzuhalten und in allen Geschäftsprozessen zu verankern.

Mit unserer Teilnahme am United Nations Global Compact formulieren wir jährlich neue Ziele, um unsere Nachhaltigkeitsleistungen kontinuierlich weiterzuentwickeln und einen nachhaltigen Beitrag für Umwelt und Gesellschaft zu leisten. Darüber hinaus berichtet STREIT jedes Jahr transparent über sein gesellschaftliches Engagement und die erreichten Fortschritte.

Mit dem Beitritt im Jahr 2022 bekannte sich STREIT klar zu einer verantwortungsvollen, wirtschaftlich tragfähigen, sozial gerechten und ökologisch nachhaltigen Unternehmensführung. Durch die aktive Beteiligung an dieser unabhängigen und überparteilichen Multi-Stakeholder-Initiative übernehmen wir bewusst Verantwortung und setzen ein deutliches Signal – gegenüber unseren Geschäftspartner:innen, unseren Mitarbeitenden und der gesamten Gesellschaft.

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Multi-Stakeholder-Initiative für Transparenz, Verantwortung und nachhaltige Unternehmensführung

United Nations Sustainable Development Goals



Im Jahr 2015 verabschiedeten die Vereinten Nationen mit der Agenda 2030 einen globalen Zukunftsvertrag für eine gerechtere und nachhaltigere Welt. Herzstück dieser Agenda sind die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals), die eng mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie bei STREIT übereinstimmen. Wir haben diese Ziele für unser Unternehmen aufbereitet – sie strukturieren die wichtigsten Kapitel dieses Berichts und bilden den Rahmen für unser verantwortungsvolles Handeln.



Nachhaltiges Wirtschaften

Kreislaufwirtschaft



Nachhaltige Produkte



Lieferkette



Gesellschaft und Mitarbeitende



Strategische Partnerschaften

A photograph of a modern, multi-story building with a light-colored facade and large glass windows. The building is situated behind a paved courtyard area. A green diagonal overlay covers the left side of the image, featuring a white rectangular box containing the word "Umwelt".

Umwelt



NACHHALTIGES WIRTSCHAFTEN

STREIT verfolgt einen ganzheitlichen, wissenschaftlich fundierten Ansatz zur Reduktion von CO₂-Emissionen und arbeitet kontinuierlich daran, die Effizienz in allen Unternehmensbereichen zu steigern.





Das Logistikzentrum von STREIT

Das neu errichtete und im August 2022 bezogene Logistikzentrum am Standort Gengenbach vereint ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte auf moderne Weise. Neben zahlreichen Optimierungen in der Logistik und Lagerhaltung, die auf ein nachhaltiges Wirtschaften ausgerichtet sind, ist zugleich eine innovative Arbeitswelt für unsere Mitarbeitenden entstanden, die die Prinzipien von New Work, Zusammenarbeit, Flexibilität und Agilität konsequent aufgreift. Mit diesem klimafreundlichen Neubau, der bewusst mit einem finanziellen Mehraufwand realisiert wurde, setzt STREIT ein deutliches Zeichen für gelebte Nachhaltigkeit. Das Gebäude steht exemplarisch für unseren Anspruch, ökonomischen Erfolg mit sozialen und ökologischen Verantwortungsbereichen in Einklang zu bringen – heute und in Zukunft.

25.000 m²

Grundfläche

2.200 m²

Bürofläche

9.000 m²

Lagerfläche



Erneuerbare Energien

Die nahezu emissionsfreie Firmenzentrale in Gengenbach kommt vollständig ohne fossile Energieträger aus. Ausgestattet mit einer Wasser-Wasser-Wärmepumpe und einer leistungsstarken Photovoltaikanlage wirtschaftet STREIT weitgehend autark und ist unabhängig vom fossilen Energieträger Gas.

Unser energieeffizientes Firmengebäude unterschreitet den KfW-55-Standard deutlich: Sowohl beim Primärenergiebedarf als auch bei der Gebäudehülle benötigen wir über 20 % weniger Energie, als die Förderung vorgibt. Dank Wärmepumpentechnik, Photovoltaikanlage sowie einer umfassenden Außen-, Fassaden- und Dachdämmung liegt unser Energiebedarf bei lediglich rund einem Viertel eines vergleichbaren, konventionell errichteten Gebäudes. Besonders in der Logistik konnten wir unseren Energieverbrauch im Vergleich zum alten Standort um bis zu 40 % reduzieren – ermöglicht durch effiziente Technik, sparsame Beleuchtungskonzepte und intelligente Prozessabläufe. Insgesamt haben wir unseren Energiebedarf somit deutlich gesenkt und sparen jährlich rund 180 Tonnen CO₂ gegenüber einem herkömmlichen Referenzprojekt.

Die Energie für unseren Strombedarf liefert größtenteils die Sonne. Ziel der Gebäudeplanung war es, möglichst autark und klimafreundlich zu agieren. Daher wurde eine Photovoltaikanlage mit 426 Modulen auf dem Dach der Logistikhalle installiert. Auf einer Fläche von 780 m² erzeugt sie durchschnittlich etwa 160 kWp – mehr Strom, als wir selbst benötigen. Rund 30 % des erzeugten Stroms speisen wir in das Netz der Stadtwerke Gengenbach ein. Nicht benötigte Energie fließt in die Energie-Cloud der Stadtwerke und steht uns bedarfsgerecht wieder zur Verfügung.

Unsere Energie stammt zu 100 % aus eigener Erzeugung. Sollte dennoch zusätzlicher Strom benötigt werden, beziehen wir ausschließlich zertifizierten Ökostrom aus Wasser- und Windkraft.

100 %
erneuerbare Energien
am Hauptstandort Gengenbach

Die AutoStore®-Anlage

Beim Bau des neuen Logistikzentrums in Gengenbach wurde ein vollautomatisiertes Lagersystem vom Typ AutoStore® installiert. Es ermöglicht STREIT, Kundenaufträge noch schneller, effizienter und zuverlässiger abzuwickeln.

Diese AutoStore®-Anlage, eine innovative Lagertechnologie aus Norwegen, bildet somit das leistungsstarke Herzstück unseres Logistikzentrums. Klassische Regale gibt es hier nicht mehr für die kleinteiligen C-Artikel wie Bürobedarf. Stattdessen bewegen sich autonome Roboter über ein knapp acht Meter hohes Aluminium-Grid und transportieren stapelbare Lagerboxen direkt zu den Mitarbeitenden an Terminals. Die 29 Roboter bearbeiten rund 26.000 Boxen innerhalb dieses Gittersystems. Über WLAN gesteuert fahren sie auf einem Schienennetz mit bis zu 15 km/h, arbeiten rund um die Uhr und optimieren sich kontinuierlich selbst. Sie berechnen permanent den idealen Lagerort jedes Artikels, analysieren Bewegungsdaten und Nutzungsverläufe und bereiten automatisch alle nächsten Aufträge vor. Sinkt der Batteriestand oder stehen gerade keine Aufgaben an, steuern die Roboter selbstständig ihre Ladestationen an.

Da alle Artikel in geschlossenen Boxen lagern, sind sie optimal vor Staub, Schmutz und äußeren Einflüssen geschützt. Das kompakte, hochautomatisierte Lagersystem beschleunigt die Kommissionierung unserer Bürobedarfsartikel erheblich. Auf nur 800 m² arbeitet das selbstorganisierte System aus Robotern und Boxen auf 16 Ebenen und bringt die Ware innerhalb von Sekunden zu den Terminals der Mitarbeitenden. Förderfahrzeuge übernehmen anschließend die längeren Transportwege in der Logistikhalle. Insgesamt konnten wir unsere Produktivität mit dem neuen Logistikzentrum verdoppeln. Gleichzeitig wurde das Kommissionieren deutlich ergonomischer und mit weniger körperlicher Belastung – kein Bücken, kein Klettern, keine langen Laufwege.

AutoStore® gilt als das weltweit schnellste Auftragsabwicklungssystem pro Quadratmeter und ist extrem energieeffizient. Im Vergleich zu klassischen Regalbediengeräten lassen sich bis zu 90 % Strom einsparen. Ein Roboter benötigt weniger als 2.000 Watt pro Stunde.

29 KI-gesteuerte Roboter arbeiten 24/7 hoch effizient und sind nahezu wartungsfrei.



Bewusster Umgang mit Energie und Ressourcen

Heizen & Kühlen

Bei STREIT werden Heizung und Kühlung zentral gesteuert und vollständig elektrisch betrieben. Anstelle von Gas setzen wir auf Erdwärme und ein intelligentes, hoch effizientes Klima- und Heizsystem mit Geothermiekühlung und Wärmetauschern. Die Wasser-Wasser-Wärmepumpe fördert rund 12 °C warmes Grundwasser aus etwa 15 Metern Tiefe und nutzt es für die nachhaltige Temperierung unseres Gebäudes. Im Lager- und Logistikbereich wurden dafür 43 Kilometer Kanalleitungen in den Betonboden integriert, durch die das Grundwasser zirkuliert. Die Versorgung erfolgt über Betonkernaktivierung in der Logistikhalle und über Bodenkonvektoren in den Bürobereichen. So entstehen das ganze Jahr über angenehme, gleichmäßige Raumtemperaturen – im Sommer wie im Winter. Ein dreistufiges Lüftungssystem aus Umluft-, Boden- und Deckenlufttechnik bewegt und filtert zusätzlich rund 20.000 Kubikmeter Luft pro Stunde in den Büros. Das gesamte System arbeitet vollautomatisch, sodass Mitarbeitende nicht manuell lüften müssen und jederzeit von optimaler Luftqualität profitieren.

Strom & Licht

Auch wenn STREIT seinen Strom größtenteils selbst über die Photovoltaikanlage erzeugt, ist ein verantwortungsvoller Umgang mit Energie fest in der Unternehmenskultur verankert. Alle strombetriebenen Geräte entsprechen dem neuesten technischen Standard und verfügen über effiziente Energiesparmodi. Bei längerer Nichtnutzung werden sie konsequent abgeschaltet. Viele Bereiche, insbesondere sanitäre Räume, sind zudem mit Bewegungsmeldern ausgestattet, die Beleuchtung automatisch ein- und ausschalten. So wird sichergestellt, dass nur dann Energie verbraucht wird, wenn sie tatsächlich benötigt wird.

Kanban-System & CORA IT-Automat

Für die Mitarbeitenden bei STREIT wurde ein standardisiertes Sortiment an Büromaterial für den täglichen Bedarf definiert – darunter beispielsweise Kugelschreiber, Schreibblöcke und weitere grundlegende Arbeitsmittel. Damit nicht jede Person einzeln bestellen muss und sich keine dezentralen Restbestände an den Arbeitsplätzen ansammeln, wurde ein Kanban-System für Büromaterial eingeführt. Im zentral gelegenen Kanban-Raum können sich Mitarbeitende jederzeit bedarfsgerecht mit Kleinmengen versorgen. So wird eine effiziente Nutzung der Materialien sichergestellt und Verschwendung konsequent vermieden. Ergänzend dazu sorgt der smarte CORA IT-Automat für eine rund um die Uhr verfügbare, automatisierte Ausgabe von IT-Equipment. Notebooks, Tastaturen, Mäuse oder Kabel können schnell, kontaktlos und jederzeit entnommen werden – ein intelligentes und zeitsparendes System, das den Arbeitsalltag deutlich erleichtert.

Gemeinsam Ressourcen sparen mit intelligenter Technologie



Hybrider MitSTREIT & Digitalisierung

Hybrides Arbeiten mit 50 % Homeoffice & 50 % Büro

STREIT war schon früh ein Vorreiter in der digitalen Transformation – nicht zuletzt, weil wir diese Kompetenzen auch als Dienstleistungen für unsere Kunden anbieten. Die Pandemie hat diese Entwicklung weiter beschleunigt und die Einführung moderner Arbeitsmodelle vorangetrieben. Für alle Mitarbeitenden, deren Aufgaben dies ermöglichen, wurden neue Homeoffice-Verträge geschaffen, die eine dauerhafte 50-prozentige Remote-Arbeitszeit erlauben. Dadurch werden nicht nur CO₂-Emissionen durch wegfallende Pendelwege reduziert, sondern auch wertvolle Flächenressourcen geschont. Diese geringere Büropräsenz wurde bereits früh in die Planung unseres neuen Bürogebäudes integriert – für ein zukunftsfähiges, flexibles und nachhaltiges Arbeitsumfeld.

Allgemeine Digitalisierung & Uniflow

STREIT arbeitet konsequent digital. Wir nutzen unter anderem ein Dokumentenmanagementsystem sowie unsere eigene STREIT Enterprise App, über die Mitarbeitende beispielsweise Urlaubsanträge oder Krankmeldungen bequem digital einreichen können. Auch im Kundenkontakt treiben wir die Digitalisierung voran: Der elektronische Rechnungsversand wird stetig ausgebaut, und Ausdrücke werden nur dort erstellt, wo es wirklich notwendig ist. In Gengenbach stehen dafür mehrere zentrale Druck- und Kopierstationen zur Verfügung, die mit der Druckmanagementsoftware uniFLOW ausgestattet sind. Durch das sogenannte Pull-Printing werden Druckaufträge erst dann ausgelöst, wenn sie direkt am Gerät freigegeben werden. Das reduziert Fehldrucke deutlich und fördert einen bewussten Umgang mit der Ressource Papier. Die Digitalisierung bietet nicht nur Effizienzgewinne, sondern auch ökologische Vorteile. Durch digitale Prozesse und Tools können Ressourcen gezielter genutzt, Materialverbrauch gesenkt und Umweltbelastungen reduziert werden.

Collaboration

Der Begriff Collaboration beschreibt die Zusammenarbeit mehrerer Personen an einem gemeinsamen Projekt. Durch die wachsende Zahl an Standorten der STREIT Gruppe und die zunehmende Homeoffice-Nutzung hat diese Form der digitalen Zusammenarbeit für uns eine zentrale Bedeutung gewonnen. Mit den Anwendungen aus Microsoft 365 gestalten wir Teamarbeit besonders einfach und effizient. Über Microsoft Teams können wir interaktive Besprechungen mit Video- und Präsentationsübertragung durchführen, digitale Whiteboards nutzen, Umfragen integrieren und Projekte gemeinsam in Echtzeit bearbeiten. Alle Besprechungsräume und agilen Arbeitsflächen sind dafür optimal technisch ausgestattet und ermöglichen professionelle Videokonferenzen auch mit externen Geschäftspartnern. Zudem verfügen sämtliche Standorte der STREIT Gruppe über eine lückenlose WLAN-Ausleuchtung, sodass flexibel und mobil von jedem Ort aus gearbeitet werden kann.

MitSTREIT & arbeiten mobil, remote & flexibel.



Ergonomische Arbeitsplätze im Büro

Bei der Neugestaltung unserer Büroflächen war es STREIT besonders wichtig, Arbeitsplätze nach modernen New Work-Prinzipien zu schaffen, die auch höchsten ergonomischen Anforderungen entsprechen. Jeder Arbeitsplatz ist daher mit einem höhenverstellbaren Schreibtisch, zwei Monitoren und einem ergonomischen Drehstuhl ausgestattet. Diese hochwertigen Möbel tragen nicht nur zur körperlichen Gesundheit der Mitarbeitenden bei, sondern verfügen durch ihre Qualität auch über eine lange Lebensdauer, was den Bedarf an Ersatz und Entsorgung reduziert.

Ergonomische Zusatzgeräte wie speziell geformte Tastaturen, Mauspads, Handgelenkauflagen oder ergonomische Werkzeuge unterstützen natürliche Bewegungsabläufe und verringern Belastungen sowie das Risiko von Verletzungen. Diese BGM-Artikel führt STREIT im eigenen Sortiment; Mitarbeitende können sie bequem für den Einsatz im Büro oder im Homeoffice bestellen.

Darüber hinaus wurde großer Wert auf optimale Lichtverhältnisse gelegt: Jeder Arbeitsplatz verfügt über direkten Tageslichteinfall. Tageslicht senkt nicht nur den Bedarf an künstlicher Beleuchtung, sondern unterstützt auch einen gesunden Biorhythmus. Ergänzende Arbeitsplatzleuchten sind darauf abgestimmt und runden das Beleuchtungskonzept ab.

All diese ergonomischen Maßnahmen leisten einen wichtigen Beitrag zur Nachhaltigkeit: Sie fördern Gesundheit und Wohlbefinden, steigern die Produktivität und reduzieren gleichzeitig den Ressourcenverbrauch. Gesunde Mitarbeitende arbeiten motivierter, effizienter und fallen seltener aus.

Ergänzend dazu setzt STREIT auf das Clean-Desk-Prinzip. Es sorgt für Ordnung, Sauberkeit und eine freie Arbeitsplatzwahl. Jeder MitSTREITER ist technisch so ausgestattet, dass er flexibel von jedem beliebigen Platz aus arbeiten kann. Mit Notebook und Headset lässt sich jeder Arbeitsplatz sofort nutzen. Am Ende des Arbeitstages wird der Tisch so „clean“ hinterlassen, dass Kolleginnen oder Kollegen am nächsten Tag nahtlos weiterarbeiten können. Persönliche Gegenstände werden in nahegelegenen Stauräumen verstaut – dort befinden sich auch Tastatur, Maus und eine kleine Toolbox mit Schreibmaterial.

Ergonomie und Clean Desk für gesunde MitSTREITER im Büro.



Vielfältige Arbeitshilfen im Lager

Der Megatrend New Work ist bereits fest etabliert und die damit verbundene Entwicklung in Richtung „New Production“ gewinnt in vielen Unternehmen zunehmend an Bedeutung. STREIT hat diese Entwicklung früh erkannt und seine Mitarbeitenden im Lager – unsere „Blue Collar“-Teams – aktiv und umfassend in den Transformationsprozess eingebunden. Eine transparente und wertschätzende Unternehmenskultur gilt dabei als zentraler Schlüssel für eine starke Arbeitgeberpositionierung. Deshalb wurde die moderne Bürokultur, orientiert an den Faktoren von Great Place to Work®, konsequent auf den Logistikbereich übertragen. Dabei standen stets die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden im Vordergrund, mit dem Ziel, Freude an der Arbeit zu ermöglichen, persönliche Weiterentwicklung zu fördern und gleichzeitig die Effizienz und Wirtschaftlichkeit im Blick zu behalten.

New Work in der Produktion basiert auf den drei Dimensionen Mensch, Raum und Technik, die allesamt darauf ausgerichtet sind, Mitarbeitende bestmöglich zu unterstützen. Auch im Lager wurden Arbeitsplätze für administrative Tätigkeiten so gestaltet, dass sie den Büroarbeitsplätzen in nichts nachstehen. Sie verfügen über höhenverstellbare Schreibtische, ergonomische Drehstühle, wirkungsvolle Akustikelemente, biometrische Beleuchtung, zwei Monitore und Headsets, sodass ein gesundes und konzentriertes Arbeiten gewährleistet ist.

In der täglichen Lagerarbeit stehen Komfort und Sicherheit an erster Stelle. Um körperliche Belastungen, etwa durch schweres Heben, zu minimieren, kommt in der Logistikhalle eine Hubtischanlage zum Einsatz, die Gewichte übernimmt und den Paketfluss automatisch steuert. Ergänzend wurden moderne Flurförderfahrzeuge wie Hubwagen und Vakuumpumpen angeschafft, und bei neuen Gabelstaplern wurde gezielt auf Kamera-, Kipp- und Drehfunktionen geachtet, um ein Höchstmaß an Sicherheit zu gewährleisten. Im Hochregallager erleichtern Handschuhscanner das ergonomische und effiziente Scannen der Artikel.

Der frühere Standort in Hausach bot nur begrenzte Möglichkeiten, ergonomische und flexible Arbeitsbedingungen zu schaffen. Die Lagerung von über 42.000 Artikeln auf mehreren Etagen und in Außenlagern ist heute durch den Umzug nach Gengenbach vollständig optimiert worden. Dort arbeitet STREIT nun mit der hocheffizienten AutoStore®-Anlage nach dem Ware-zur-Person-Prinzip, das deutlich ergonomischer und produktiver ist als das frühere Person-zur-Ware-System.

Ein weiterer wesentlicher Vorteil des neuen Logistikzentrums ist die moderne Infrastruktur für die Warenannahme und den Versand. Fünfzehn Rolltore mit hochentwickelten Andockstationen sorgen für einen reibungslosen Ablauf beim Be- und Entladen. Verschiedene Sicherheitsmechanismen, wie beispielsweise Ladebordwände zur sicheren Überbrückung des Zwischenraums zwischen Rampe und Fahrzeug, gewährleisten jederzeit eine maximale Arbeitssicherheit. Gleichzeitig ermöglicht diese Technik eine optimale Energieeffizienz und eine zuverlässige Temperaturkontrolle durch hochwertige Isolierung. Zudem trägt sie dazu bei, Warenbeschädigungen auf ein Minimum zu reduzieren.

Ergonomie für gesunde MitSTREITer im Lager



Eigener STREIT Fuhrpark

STREIT beliefert regelmäßig über 20.000 Kunden mit Waren, Dienstleistungen und Services rund um das Büro. Ein gewisses Verkehrsaufkommen ist dabei unvermeidbar, dennoch setzen wir alles daran, unseren CO₂-Fußabdruck so gering wie möglich zu halten.

Bis Ende 2025 haben wir zum Beispiel unsere komplette Fahrzeugflotte von STREIT mit 55 Fahrzeugen auf Hybrid und Mild Hybrid Technologie umgestellt. Die verbaute Lithium-Ionen-Batterie speichert hierbei die beim Bremsen rekuperierte Energie und reduziert somit den Kraftstoffverbrauch und die CO₂-Emissionen bei kurzen Stopps und niedrigen Geschwindigkeiten unter 30 km/h.

In 2024 erfolgte der Austausch von vier Craftern, die wir täglich für kleine Auslieferungen im Einsatz haben. Unsere eigenen acht LKWs zur Auslieferung von Bürobedarf und Büroeinrichtung wurden 2024/2025 sukzessive nach Ablauf des Leasings durch neuere Modelle ausgetauscht, welche alle die Euronorm 6 sowie zahlreiche ergonomische Standards für unsere Fahrer erfüllen.

Generell legt STREIT sehr großen Wert darauf, dass die Fahrtrouten durch unsere Disposition optimiert werden und möglichst keine Leerfahrten gemacht werden müssen. Durch eine ständige Optimierung unserer Verkehrswege mithilfe eines Tourensteuerungsprogramms war es möglich, den gesamten Kraftstoffverbrauch, trotz Umsatzwachstums, zu reduzieren. Für das Jahr 2026 streben wir eine weitere Reduzierung unseres Kraftstoffverbrauchs je Kraftfahrzeug um 2 % proportional zur Umsatzentwicklung an. Unsere umweltbewussten Kunden haben zudem die Möglichkeit, ihre Belieferungsprozesse individuell anzupassen und Belieferungsintervalle an ökologischen und ökonomischen Standards auszurichten.

In unserem Fuhrpark befinden sich außerdem zwei Pool-Fahrzeuge des Modells Nissan Leaf, welche zu 100 % elektrisch fahren. Jeder Mitarbeiter kann sich eines dieser Fahrzeuge leihen, wenn er dies für einen Geschäftstermin benötigt. Auf dem Mitarbeiter-Parkplatz sind insgesamt zehn E-Ladesäulen verfügbar, die für die E- oder Hybrid-Fahrzeuge genutzt werden dürfen – auch von unseren Kunden während Ihres Besuchs.

Zwei E- und 53 Hybrid-Fahrzeuge im Einsatz

Paketzustellung & Zertifikate klimaneutraler Zustellung

Neben der eigenen Logistik arbeitet STREIT eng mit den externen Partnern DHL und GLS zusammen, um sämtliche Warenbewegungen effizient und wirtschaftlich abzuwickeln. Mit den Programmen DHL GoGreen und GLS KlimaProtect setzen beide Dienstleister auf klimaneutrale Versandlösungen. Die entstehenden CO₂-Emissionen werden nach DIN EN ISO 14064 ermittelt und anschließend gemäß den Vorgaben des Kyoto-Protokolls durch zertifizierte Klimaschutz- und Aufforstungsprojekte ausgeglichen. Auf diese Weise kompensieren unsere Logistikpartner sämtliche Emissionen – sowohl transport-bezogene als auch jene, die in Depots, Zentralen oder auf Dienstreisen entstehen.

Darüber hinaus setzen DHL und GLS konsequent auf 100% Ökostrom und investieren in nachhaltige Stromerzeugung sowie in den Ausbau emissionsarmer Technologien. Dazu gehören unter anderem Elektrofahrzeuge, moderne Ladeinfrastrukturen und weitere Maßnahmen, die den CO₂-Ausstoß langfristig aktiv reduzieren sollen. So profitieren wir gemeinsam von einem Transportnetzwerk, das ressourcenschonend arbeitet und schrittweise immer klimafreundlicher wird.

Ca. 250 Tonnen CO₂ werden jährlich ausgeglichen.





KREISLAUFWIRTSCHAFT

STREIT reduziert Abfall, erhöht die Recyclingquote und bietet Kund:innen die Möglichkeit, ihre bevorzugte Verpackungsart auszuwählen. Unser Ziel ist es, Verpackungsmaterialien auf ein Minimum zu begrenzen, mehr Wertstoffe in den Kreislauf zurückzuführen und Deponieabfälle kontinuierlich zu reduzieren. Durch optimierte Verpackungsprozesse, recycelbare Materialien und eine sorgfältige Trennung fördern wir aktiv eine ressourcenschonende Kreislaufwirtschaft.





Verpackung & Versand

STREIT Kund:innen erwarten optimal dimensionierte und wiederverwertbare Verpackungen, die Abfall reduzieren und zugleich eine sichere, beschädigungsfreie Lieferung gewährleisten. Deshalb arbeiten wir kontinuierlich daran, unsere nachhaltigen Verpackungslösungen neu zu denken und zu vereinfachen – für mehr Nachhaltigkeit entlang der gesamten Verpackungslieferkette.

Als nachhaltig ausgerichtetes Handelsunternehmen sehen wir es als unsere Verantwortung, bei der Lieferantenauswahl den Umgang mit Verpackungsmaterialien kritisch zu prüfen und transparent zu bewerten. Nach Wareneingang evaluieren wir sorgfältig, ob eine zusätzliche Umverpackung tatsächlich notwendig ist.

Für den Versand setzt STREIT ausschließlich umweltfreundliche Kartonagen ein. Verschiedene Kartonagengrößen helfen dabei, Verpackungsmaterial auf das nötige Minimum zu reduzieren. Unvermeidbare Hohlräume werden mit Luftpolsterfolie gefüllt, die nach dem Gebrauch entlüftet und platzsparend entsorgt wird. Ein Großteil der eingesetzten Folien ist zudem kompostierbar. Bei größeren Produkten versuchen wir weitgehend auf Einmalverpackungen zu verzichten.

STREIT ist Mitglied bei Interseroh und garantiert damit die Rücknahme und fachgerechte Verwertung aller Verpackungsmaterialien. Zukünftig möchten wir unseren Kund:innen ermöglichen, bei der Bestellung selbst zu wählen, welche Art der Verpackung bevorzugt wird.

16 x

weniger Materialverbrauch durch den Einsatz von Luftpolsterfolie für die Gewährleistung eines sicheren Versands bei niedrigerer CO₂-Äquivalente als die beim Einsatz von Packpapier.



Reduktion von Verpackungsmaterialien

Durch den verstärkten Einsatz von Originalkartonagen, die einen Versand ohne zusätzliche Umverpackungen ermöglichen, sowie durch eine verbesserte Paketzusammenführung möchten wir unseren Materialverbrauch gezielt reduzieren. Unser Ziel für das Jahr 2026 ist es, den Einsatz von Versandkartonagen im Verhältnis zum Umsatz um weitere 2 % zu senken und damit einen spürbaren Beitrag zur Ressourcenschonung und Abfallvermeidung zu leisten.

ca. 22 %

**Reduktion des Kartonagenvolumens durch
bewusstes, nachhaltiges Wirtschaften**



Umweltfreundliche Hardware & Kundenbetreuung

Im Bereich STREIT system wird die Hardware unserer langjährigen Partner konsequent nach höchsten Qualitäts- und Nachhaltigkeitsstandards gefertigt. Neben einer exzellenten Produktqualität stehen dabei insbesondere Energieeffizienz, CO₂-Neutralität, Langlebigkeit und Recyclingfähigkeit im Fokus. Unser Ankerlieferant Kyocera beispielsweise darf sich seit 2020 „klimaneutrales Unternehmen“ nennen.

Weniger Hardware, mehr Effizienz

Durch die detaillierte Analyse bestehender Druckerflotten können unnötige Geräte reduziert und die übrigen Systeme gezielt auf besonders energieeffiziente Modelle umgestellt werden. Ergänzend sorgt der Einsatz von STREIT-Lösungen dafür, dass das gesamte Druckvolumen deutlich sinkt – und damit auch der Energieverbrauch sowie die Betriebskosten.

10-15 %

weniger Druckvolumen durch den Einsatz von STREIT gemanagten Flotten

Umweltfreundliche Kundenbetreuung

STREIT setzt umfassend auf First-Level- und Remote-Service-Tools, um Störungen schneller und effizienter zu beheben. Durch die gezielte Informationsbeschaffung und den Einsatz von Remote-Services können viele Probleme bereits aus der Ferne gelöst werden – ohne einen Techniker vor Ort. Das reduziert nicht nur Reaktionszeiten, sondern auch Fahrtwege und damit den Kraftstoffverbrauch erheblich.

Bis zu 20 % aller Serviceanfragen lassen sich bereits heute remote erledigen. Eine gründliche Vorqualifizierung sowie ein gut ausgestatteter Ersatzteilverrat tragen zusätzlich dazu bei, unnötige Folgeeinsätze zu vermeiden und die Servicequalität weiter zu erhöhen.

ca. 20 %

der eingehenden Calls werden durch Remote-Lösungen erledigt



Nachhaltigkeits-Life-Cycle

Im Bereich STREIT systec verfolgen wir einen ganzheitlichen Nachhaltigkeits-Life-Cycle, der den vollständigen Lebenszyklus unserer Druck- und Kopiersysteme abbildet. Dieser Ansatz beginnt bei einer ressourcenschonenden und CO₂-armen Hardwareproduktion, umfasst energieeffiziente Geräte, die Konsolidierung bestehender Flotten, einen umweltbewussten Service sowie gezielte CO₂-Neutralisierungsmaßnahmen – und endet bei der rückführenden Verwertung der Geräte. Der STREIT Nachhaltigkeits-Life-Cycle basiert dabei auf unserer übergeordnete Umweltphilosophie.

CO₂-Neutralisierungsprogramme

STREIT systec bietet CO₂-Neutralisierungsprogramme an, bei denen die im Einsatz von Print- oder Client-Hardware entstehenden CO₂-Emissionen ermittelt und durch zertifizierte Kompensationsprojekte ausgeglichen werden. Auf diese Weise konnten allein in den vergangenen fünf Jahren mehrere Tausend Tonnen CO₂ kompensiert werden – mit weiter steigender Tendenz. Diese Programme ermöglichen es unseren Kund:innen, aktiv zur Reduktion ihres ökologischen Fußabdrucks beizutragen.

Kontrollierte Rücknahme & Recycling

STREIT übernimmt für seine Kund:innen die kontrollierte Rücknahme nicht mehr benötigter Hardware – inklusive zertifizierter Datenlöschung und anschließender fachgerechter Verwertung. Dabei unterscheiden wir drei Wege:

1. Wiedervermarktung für Geräte, die nach Aufbereitung erneut genutzt werden können.
2. Gewinnung von Ersatzteilen, um funktionstüchtige Komponenten weiterzuverwenden.
3. Fachgerechte Entsorgung als letzte Option, bei der Geräte in ihre Stoffe zerlegt und dem Rohstoffkreislauf zugeführt werden.

Wir arbeiten ausschließlich mit zertifizierten Entsorgungs- und Recyclingunternehmen, die die kreislaforientierte Weiterverwendung sicherstellen. Zusätzlich kooperieren wir mit gemeinnützigen Inklusionsunternehmen, die uns bei der Wiederaufbereitung gebrauchter IT-Geräte unterstützen. Seit 2020 konnten so tausende Kilogramm CO₂ durch Wiederverwendung und verlängerte Produktlebenszyklen eingespart werden.

STREIT hat außerdem einen strukturierten Prozess zur Wiederverwendung von Tonern, Tintenpatronen und Trommeln aus Druck- und Kopiersystemen etabliert. Die aufbereiteten und recycelten Materialien fließen in unsere STREIT office Eigenmarke ein und leisten einen wichtigen Beitrag zur Reduzierung von Abfall und Rohstoffverbrauch. Erreichen Geräte das Ende ihres Lebenszyklus und ist eine vollständige Wiederaufbereitung nicht mehr sinnvoll, führt STREIT eine gezielte Entnahme noch funktionsfähiger Ersatzteile durch. Diese Komponenten werden weiterverwendet, um Ressourcen optimal zu nutzen und unnötige Neuproduktion zu vermeiden.

Verantwortungsbewusster Umgang und Recycling von IT-Hardware



Mietmöbel-Konzept

Durch den Megatrend New Work und die Erfahrungen der Pandemie hat sich die Arbeitswelt grundlegend verändert. Homeoffice-Modelle und agiles Arbeiten sind heute fester Bestandteil vieler Unternehmen und erfordern flexible Arbeitsumgebungen. Dadurch reduziert sich einerseits der benötigte Büroflächenbedarf, andererseits müssen Büroarbeitsplätze dynamisch an wechselnde Teamgrößen und Anforderungen angepasst werden. Diese notwendige Flexibilität sollte sich auch in der Büroausstattung widerspiegeln.

Um Unternehmen hierbei bestmöglich zu unterstützen, bietet STREIT neben dem klassischen Kauf auch flexible Leasing- und Mietmodelle für Büroeinrichtungen an. So können unsere Kund:innen ihre Ausstattung jederzeit an Mitarbeitendenzahlen und aktuelle Anforderungen anpassen – mit frei wählbaren Laufzeiten von wenigen Monaten bis hin zu mehreren Jahren.

Da die Möbel nach Ablauf der Mietzeit zu STREIT zurückkehren und anschließend in neuen Mietzyklen weiterverwendet werden, stellt dieses Modell eine nachhaltige und ressourcenschonende Alternative dar. Insbesondere in Zeiten unsicherer Planbarkeit ermöglicht die Miete von Büromöbeln maximale Flexibilität und wirtschaftliche Sicherheit.

Büromöbel mieten statt kaufen.



NACHHALTIGE PRODUKTE

Als Fachhändler produzieren wir keine eigenen Waren, sondern beziehen unsere Produkte von sorgfältig ausgewählten Lieferanten. Ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist es, unseren Kund:innen den Zugang zu umweltfreundlichen und verantwortungsvoll hergestellten Produkten zu ermöglichen – und den Anteil solcher Artikel in unserem Sortiment Jahr für Jahr weiter auszubauen.





Nachhaltiges Einkaufen

Die wachsende Bedeutung von Nachhaltigkeit hat auch unsere Produktpräsentation bei STREIT verändert. Unser Ziel ist es, Kund:innen gezielt dabei zu unterstützen, Produkte zu finden, die ihren individuellen sozialen und ökologischen Anforderungen entsprechen. Jedes Jahr erweitern wir unser Sortiment um zahlreiche nachhaltige Artikel und steigern den Umsatz in diesem Bereich kontinuierlich – nicht zuletzt durch eine bewusster Sichtbarkeit und stärkere Fokussierung auf nachhaltige Produktangebote.

Über 10.000
nachhaltige Artikel in unserem Sortiment

STREIT arbeitet mit einer Vielzahl externer Zertifizierungsstellen sowie gemeinnütziger Organisationen zusammen, um nachhaltige Produkte zu identifizieren und kontinuierlich in das Sortiment aufzunehmen. Dabei kooperieren wir ausschließlich mit Zertifizierungsunternehmen, die transparent, glaubwürdig und nachvollziehbar über ihre Standards und Prüfprozesse berichten.

Um nachhaltige Produkte für unsere Kund:innen besonders sichtbar zu machen, heben wir sie in speziellen Sortimentsbereichen hervor und kennzeichnen sie zusätzlich mit aussagekräftigen Umweltlabels. So erleichtern wir die Orientierung und unterstützen eine bewusst nachhaltige Kaufentscheidung.



Anerkannte Produkt-Umweltkennzeichen

Verschiedene Umwelt- und Nachhaltigkeitssiegel helfen Verbraucher:innen dabei, Produkte mit geringeren Umweltauswirkungen zuverlässig zu erkennen. Sie beruhen auf unabhängigen, klar definierten Kriterien und sollen ökologische, soziale und teils ökonomische Standards sichtbar machen. Wir achten bei der Lieferanten- und Produktauswahl auf wichtige, anerkannte und verbreitete Labels wie:

- **Blauer Engel** garantiert besonders umweltfreundliche Produkte über den gesamten Lebenszyklus
- **EU Ecolabel** bewertet Produkte und Dienstleistungen mit geringeren Umweltbelastungen im europäischen Vergleich
- **FSC®** kennzeichnet Holz- und Papierprodukte aus verantwortungsvoller Waldwirtschaft
- **PEFC™** fördert eine nachhaltige, sozial und ökologisch verträgliche Forstwirtschaft
- **TCF (Totally Chlorine Free)** kennzeichnet Papier, das ohne Chlor oder Chlorverbindungen gebleicht wurde
- **ECF (Elemental Chlorine Free)** steht für chlorfrei gebleichtes Papier (ohne elementares Chlor)

Diese und weitere anerkannte Kennzeichen schaffen Transparenz, erleichtern die Orientierung im Einkauf und unterstützen eine verantwortungsbewusste Konsumentenscheidung.

Anerkannte Umwelt-Labels schaffen Vertrauen und Orientierung in der Produktvielfalt.

Eigenes Umweltengagement

STREIT übernimmt Verantwortung für eine nachhaltigere Zukunft. Im Jahr 2025 machten nachhaltige Produkte rund 35 % des Umsatzes bei STREIT office aus – mit weiter steigender Tendenz. Es ist STREIT weiterhin ein zentrales Anliegen, recyclingfähige und umweltverträgliche Produkte anzubieten. Daher konzentriert sich die Nachhaltigkeitsarbeit von STREIT office auf die konsequente Weiterentwicklung und Erweiterung des nachhaltigen Sortiments, um Kund:innen ein zunehmend breites Angebot verantwortungs-voller Produktalternativen zu bieten.

Unser eigenes Allroundpapier COPYPRINT

Unsere umweltfreundliche Eigenmarke COPYPRINT wird nach den Standards der DIN EN ISO 9001 sowie DIN EN ISO 14001 produziert. Bei der Auswahl des Produktionsbetriebs legte STREIT office besonderen Wert darauf, dass die Herstellung konsequent im Einklang mit der Umwelt erfolgt. COPYPRINT basiert auf der schnell nachwachsenden Eukalyptus-Globulus-Pflanze, die für ihre besonders effiziente CO₂-Bindung bekannt ist und damit aktiv zur Reduzierung des Treibhausgaseffekts beiträgt.

Bio-Zertifizierung für STREIT

Seit Oktober 2023 ist STREIT offiziell bio-zertifiziert. Das Prüfinstitut Lacon hat uns die offizielle Genehmigung erteilt, Bio-Produkte im Bereich Lebensmittel zu vertreiben.

Eigenes Siegel - Der STREIT ÖKO TIPP

Als weiterer Teil unseres Nachhaltigkeits-Engagements kennzeichnen wir bestimmte Produkte aus unserem Bürobedarfs-Portfolio mit einem eigenen "STREIT ÖKO TIPP"-Siegel, um unseren Kunden dabei zu helfen, bewusste und umweltfreundliche Kaufentscheidungen zu treffen. Der STREIT ÖKO TIPP signalisiert, dass das Produkt speziell ausgewählt wurde, weil es im Vergleich zu ähnlichen Produkten ökologisch verträglicher und fairer hergestellt wurde, eine geringere Umweltbelastung aufweist oder aus recyceltem Material besteht. Von der Auswahl umweltfreundlicher Materialien bis hin zu ressourcenschonenden Herstellungsprozessen - diese Produkte wurden sorgfältig geprüft und erfüllen unsere strengen Nachhaltigkeitsstandards. Neben dem STREIT ÖKO TIPP weisen diese Produkte in der Regel auch weitere offizielle Umwelt-Kennzeichen auf.





LIEFERKETTE

Unsere Teams arbeiten in engem Austausch mit unseren Lieferanten, um unsere Standards zu vermitteln und sie dabei zu unterstützen, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen sowie die Menschenrechte zu wahren und zu respektieren.





Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Nachhaltigkeit in der Lieferkette umfasst die verantwortungsvolle Steuerung ökologischer, sozialer und ökonomischer Auswirkungen entlang des gesamten Lebenszyklus von Produkten und Dienstleistungen. Ziel einer nachhaltigen Lieferkette ist es, für alle an Entwicklung, Herstellung und Vermarktung beteiligten Akteure langfristig positiven Nutzen zu schaffen – ökologisch, sozial und wirtschaftlich.

Unter Einbeziehung der Prinzipien des UN Global Compact stärkt STREIT die unternehmerische Nachhaltigkeit in den Lieferantenbeziehungen. Ein verantwortungsvolles Lieferkettenmanagement sehen wir dabei als wichtigen Treiber für Wertschöpfung, Zukunftsfähigkeit und gesellschaftlichen Fortschritt.

Im Rahmen unserer jährlich stattfindenden Lieferantengespräche und -evaluierungen kommunizieren wir unsere Erwartungen an nachhaltiges Handeln sowie unseren allgemeinen Verhaltenskodex klar und transparent. Gleichzeitig unterstützen wir unsere Lieferanten partnerschaftlich dabei, Herausforderungen im Bereich Nachhaltigkeit zu bewältigen und strukturelle Ursachen für mögliche Defizite zu erkennen und zu beheben.

Insbesondere bei STREIT office setzen wir unseren Weg einer konsequent nachhaltigen Beschaffung fort. Wir bauen den Anteil von Produkten aus, die wir von Lieferanten mit zertifiziertem Umweltmanagementsystem beziehen, und treiben damit aktiv einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen voran.

**Kontinuierlicher Ausbau unseres Einkaufs
bei Lieferanten mit zertifiziertem
Umweltmanagementsystem.**



Nachhaltige und verantwortungsvolle Beschaffung

Unser Ziel ist es, entlang der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen, dass alle Produkte und Dienstleistungen die Menschenrechte achten und die Umwelt schützen – ganz im Einklang mit unserer Beschaffungsstrategie. Unsere Einkaufsabteilung arbeitet dazu eng mit unseren Lieferanten zusammen. Gemeinsam machen wir unsere Anforderungen transparent und entwickeln neue Standards, die ökologische Verantwortung und den Schutz der Menschenrechte weiter stärken.

Unsere Standards spiegeln unsere klare Haltung in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltbewusstsein sowie unsere konsequente Ablehnung von Korruption wider. Als Mitglied des United Nations Global Compact führen wir jährlich eine umfassende Lieferantenbewertung durch, um unser Produktportfolio kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Um eine nachhaltige Verbesserung zu erreichen, setzen wir sowohl für uns selbst als auch für unsere Lieferanten hohe Maßstäbe. Grundsätzlich arbeiten wir ausschließlich mit Partnern zusammen, die sich denselben Prinzipien verpflichtet fühlen und diese aktiv mittragen.

Standards unserer Lieferantenbewertung

- Umwelt, Rahmenbedingungen, Erreichbarkeit & Zuverlässigkeit
- Verzugsquote, Nachlieferungsquote und Fehlerquote
- Preisentwicklung

Mehr als 50 %
unserer Lieferanten haben ein zertifiziertes
Umweltmanagementsystem.

A photograph of a modern, multi-story building with a light-colored facade and large, dark-framed glass windows. The building is situated behind a paved courtyard area. A green diagonal overlay covers the left side of the image, containing the text 'Gesellschaft und Mitarbeitende'.

Gesellschaft und Mitarbeitende



MENSCHENRECHTE

STREIT setzt sich dafür ein, dass alle Menschen, die entlang unserer Wertschöpfungskette tätig sind, mit Würde und Respekt behandelt werden. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass die von uns angebotenen Produkte auf verantwortungsvolle Weise hergestellt werden – unter konsequenter Wahrung der international anerkannten Menschenrechte.





Unser Ansatz für Menschenrechte

Unser Ansatz und Engagement bauen auf dem internationalen Standard der Vereinten Nationen (UN) auf. STREIT verpflichtet sich zur Einhaltung und Unterstützung der UN-Leitprinzipien für Menschenrechte. Unsere Strategie, diese Verpflichtungen zu erfüllen, beruht auf vier Säulen:

- Kohärenz
- Stärkung der Zivilgesellschaft
- Transparenz
- Unternehmerische Verantwortung

Kohärenz

Die Achtung der Menschenrechte kann nur dann zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen, wenn sie bereichsübergreifend berücksichtigt wird. Daher setzt sich STREIT konsequent dafür ein, dass menschenrechtliche Aspekte sowohl innerhalb des Unternehmens als auch entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette fest verankert sind.

Stärkung der Zivilgesellschaft

Eine nachhaltige Stärkung der Menschenrechte ist nur möglich, wenn die Zivilgesellschaft aktiv in Entscheidungsprozesse einbezogen wird. Daher achtet STREIT darauf, Entscheidungen stets im Einklang mit gesellschaftlichen Interessen zu treffen und diese Perspektiven verantwortungsvoll zu berücksichtigen.

Transparenz

Für uns bei STREIT ist es selbstverständlich, klar an der Seite von Menschenrechtsverteidiger:innen zu stehen und unabhängige Medien sowie die Pressefreiheit uneingeschränkt zu unterstützen.

Unternehmerische Verantwortung

STREIT verpflichtet sich, menschenrechtliche Grundsätze konsequent in sämtliche Unternehmensentscheidungen einzubinden und nimmt diese Verantwortung bewusst wahr. Als Mitglied des UN Global Compact Netzwerks setzen wir uns aktiv dafür ein, einen positiven Beitrag zur weltweiten Achtung und Förderung der Menschenrechte zu leisten.



GESELLSCHAFT

Bei STREIT nutzen wir unsere Unternehmensgröße bewusst, um Positives zu bewirken. Wir unterstützen Gemeinden, indem wir gemeinsam mit kommunalen Partnern praktikable Lösungen für lokale Herausforderungen entwickeln. Dabei setzen wir auf langfristige Zusammenarbeit, um eine nachhaltige und spürbar positive Wirkung zu erzielen.





Gesellschaftlicher Beitrag

STREIT versteht soziales Engagement als festen Bestandteil seiner Unternehmensverantwortung – ganz im Sinne unserer Vision „Wir engagieren uns für soziale Belange“. Dabei legen wir Wert darauf, unser Engagement vielfältig auszurichten und zugleich den Schwerpunkt auf regionale Projekte zu setzen, um dort gezielt einen positiven Beitrag zu leisten.

Sozialprojekt der Azubis

Das Sozialprojekt unserer Auszubildenden wurde am neuen Standort in Gengenbach erfolgreich wieder aufgenommen. Die ortsansässige Geschwister-Scholl-Schule wird künftig regelmäßig und auf vielfältige Weise durch unsere Auszubildenden unterstützt – etwa bei der Betreuung und Beschäftigung der Kinder oder bei der Durchführung besonderer Projekttag. Zum Schuljahresende begleiteten die Auszubildenden von STREIT die Lehrkräfte bei den Projekttagen, gestalteten gemeinsam mit den Kindern Blumenmedaillons und verbrachten einen abwechslungsreichen, schönen Tag mit ihnen.

Unterstützung von Kindergärten

STREIT unterstützt regionale Kindergärten regelmäßig mit kostenlosen Bastelmaterialien wie Papier und Karton, die aufgrund kleiner Beschädigungen nicht mehr für den Verkauf geeignet sind. Darüber hinaus stellt STREIT auf Anfrage jedes Jahr zahlreiche Spendenpakete zusammen, die zusätzlich kindgerechte Materialien wie Buntstifte, Klebestifte und Scheren enthalten.

Einsatz des Mitarbeiterforums

Das Mitarbeiterforum von STREIT unterstützt jedes Jahr verschiedene regionale Spendenaktionen. So gingen in den vergangenen Jahren beispielsweise die Erlöse aus der Mitarbeitertombola zur Weihnachtszeit an das „Bärenkind“ der Stadt Hausach. Die Geschäftsleitung rundet die erzielten Spendenbeträge in der Regel großzügig auf und verstärkt damit das gemeinsame Engagement.



Soziale und nachhaltige Partnerschaften

Jedes Jahr erneuern wir unser langfristiges Engagement für Nachhaltigkeit, indem wir uns an anerkannten Zertifizierungen, Labels, Sponsorings und Programmen orientieren. Sie unterstützen uns dabei, unser verantwortungsvolles Handeln konsequent weiterzuentwickeln und unsere nachhaltigen Geschäftspraktiken zu stärken. Nachfolgend finden Sie eine Auswahl an Unternehmen und Organisationen, mit denen wir sozial und nachhaltig zusammenarbeiten:

- Edding Group
- Clover Imaging Group
- AfB gemeinnützige GmbH
- Gesundes Kinzigtal GmbH
- Navigator Company
- Santa Isabel e. V.
- Jugendberufshilfe Ortenau e. V.
- Hanauerland Werkstätten
- Christliches Jugenddorfwerk Offenburg
- Lebenshilfe Haslach, Haslach Gemeinnützige GmbH
- Forschungsprojekt CLEAR
- Canon Deutschland GmbH
- HP Deutschland GmbH
- Kyocera Europe GmbH
- Regionalwettbewerb „Jugend forscht“



MITARBEITENDE

In den vergangenen Jahren hat sich unsere Arbeitswelt rasant gewandelt: neue Technologien, neue Aufgabengebiete und ein zunehmend fließender Übergang zwischen Beruf und Privatleben prägen unseren Arbeitsalltag. Als traditionsreiches Unternehmen haben wir diesen Wandel frühzeitig als Chance erkannt und unsere Mitarbeitenden bewusst in den Mittelpunkt gestellt – als zentralen Erfolgsfaktor für eine zukunftsfähige Unternehmensentwicklung.





MitSTREITer bei STREIT

Beschäftigte

STREIT hat ca. 267 Mitarbeitende. Davon sind 41 % weiblich und 59 % männlich.



Betriebszugehörigkeit

STREIT beschäftigt viele Mitarbeitende, die eine sehr lange Betriebszugehörigkeit von teilweise über 30 Jahren haben. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit liegt bei 12,4 Jahren. Auszubildende und duale Studenten haben eine sehr hohe Übernahmequote.

Vielfalt

Wir bei STREIT setzen uns für die Gleichberechtigung in allen Belangen ein. Als kund:innenorientiertes Unternehmen ist es für uns von großer Bedeutung, Teams zu bilden, die unseren vielfältigen Kund:innenstamm repräsentieren. Diversität und Vielfalt bringen uns voran, stetig unsere Leistungen zu verbessern.

Lohngerechtigkeit

Wir legen großen Wert auf Lohngerechtigkeit. Eine Überprüfung der Vergütung hat ergeben, dass die Mitarbeitenden, unabhängig vom Geschlecht, bei gleicher Funktion das gleiche Gehalt beziehen.



Great Place to Work®

Great Place to Work® ist ein international anerkanntes Forschungs- und Beratungsinstitut, das Unternehmen in rund 60 Ländern dabei unterstützt, ihre Unternehmens- und Arbeitsplatzkultur zu analysieren, weiterzuentwickeln und sichtbar zu machen. Eine vertrauensbasierte und leistungsstarke Unternehmenskultur fördert nicht nur Motivation und Bindung der Mitarbeitenden, sondern trägt auch entscheidend dazu bei, Veränderungsprozesse erfolgreich zu meistern und die wirtschaftliche Zukunftsfähigkeit von Unternehmen zu stärken.

Bei STREIT haben wir früh erkannt, dass unsere Mitarbeitenden der entscheidende Erfolgsfaktor sind. Daher nehmen wir seit 2015 am Wettbewerb „Great Place to Work®“ teil und haben eine Unternehmenskultur etabliert, die konsequent auf Wertschätzung, Vertrauen und Beteiligung ausgerichtet ist und fest in unseren Unternehmensgrundsätzen verankert wurde.

Ausgezeichnet werden Unternehmen, die ihren Mitarbeitenden eine besonders gute und attraktive Arbeitsplatzkultur bieten. Grundlage des Bewertungsprozesses ist unter anderem eine anonyme Befragung unserer MitSTREITer zu zentralen Themen wie Vertrauen in die Führungskräfte, Identifikation mit dem Unternehmen, berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Vergütung, Gesundheitsförderung und Work-Life-Balance.

Auch im Jahr 2025 zählt STREIT erneut zu den Siegern des Great Place to Work®-Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber in Baden-Württemberg“ und erreicht in der Größenklasse der Unternehmen mit 250 bis 500 Mitarbeitenden einen Spitzenplatz. Dieses Ergebnis bestätigt unseren Anspruch, ein moderner, wertschätzender und attraktiver Arbeitgeber zu sein – heute und in Zukunft.

Die sechsfache Great Place To Work®-Zertifizierung unterstreicht, dass unsere Unternehmenskultur stark ist.





Fördern der STREIT-Kultur

STREIT ist in vielerlei Hinsicht einzigartig: Die partnerschaftlichen Geschäftsbeziehungen, die wir pflegen, unsere vielfältigen Dienstleistungen, unser Arbeitsstil, unsere Leistungsfähigkeit, unsere Unternehmenskultur und vor allem unsere Mitarbeitenden prägen unser unverwechselbares Profil.

Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter:innen gezielt und geben ihnen gleichzeitig den Freiraum, ihr Wissen und ihre Stärken eigenverantwortlich einzubringen.

Unser Handeln basiert auf den Werten Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Teamgeist und Stolz. Diese Werte sind fest in unseren Leitlinien verankert und dienen uns als verbindlicher Kompass für unser tägliches Miteinander.

Wir leben unsere Werte wie folgt:

Glaubwürdigkeit

- Offenes-Ohr-Prinzip
- Feedback mit 360° Beurteilung
- Integriertes Managementsystem mit Qualitäts- und Umweltmanagement

Respekt

- Individuelle Lebensphasenunterstützung
- Vielfältige Personalauswahl
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess auf allen Ebenen

Fairness

- Mitarbeiterforum
- Transparentes Vergütungsmodell
- Flexible Arbeitszeit- und Arbeitsplatzmodelle

Teamorientierung

- Mentoring und Partnerschaften
- Erfahrungsaustausch
- Jobrotation

Stolz

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Great Place to Work®-Befragungen
- Attraktive und gesunde Arbeitsumgebung

Wir STREITen miteinander — respektvoll & fair



Benefits für Mitarbeitende

Zum Wohle der Mitarbeitenden und um dem möglichen Abwerben von Leistungsträger:innen vorzubeugen, setzen wir gezielt Maßnahmen und Sozialleistungen ein, die unsere Attraktivität als Arbeitgeber sowohl intern als auch extern stärken und die allgemeine Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden erhöhen.

STREIT bietet dafür eine Vielzahl an Benefits:

- **Finanzen & Vorteile**

Mitarbeiter werben Mitarbeiter & Kunden, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Corporate Benefits, Mitarbeiterkonditionen, attraktive Vergütungsbestandteile, private Pakete versenden, Jobticket, Givee-Karte, Sonderzahlungen bei Betriebsjubiläen, monatlicher Sachbezug, Kostenbeteiligung an Arbeitsplatzbrillen, Sicherheitsschuhen und Arbeitskleidung

- **Arbeiten & Leben**

Events & Feiern, Workation, Sonderurlaube für besondere Anlässe, Essensangebote, Vertrauensarbeitszeit, Geschenke zu besonderen Ereignissen, flexibles Arbeiten, Homeoffice-Ausstattung, STREIT Arbeitswelt, mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur zertifiziert von Great Place to Work®

- **Karriere & Weiterbildung**

KVP mit Prämien, STREIT Akademie, Patenschaftsprogramm mit individuellem Einarbeitungsplan, Bezuschussung private Weiterbildung, LKW-Führerschein

- **Gesundheit & Wohlbefinden**

Kostenfreie (anonyme) psychologische Beratung, Mitgliedschaft im Netzwerk Gesunde Betriebe Kinzigtal, Betriebsärzte, Jobrad, Fitnessprogramm durch Kooperation mit EGYM Wellpass, BGM, Apfelkorb

Umfangreiche Sozialleistungen für alle Belange der Mitarbeitenden



Betriebliches Gesundheitsmanagement

STREIT verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden eine gesunde und ganzheitlich förderliche Arbeitsumgebung zu bieten. Aus diesem Selbstverständnis heraus entstand der klare Auftrag, ein umfassendes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) aufzubauen.

Im Mittelpunkt steht dabei die langfristige Gesunderhaltung aller Mitarbeitenden während ihres gesamten Berufslebens. Präventive Maßnahmen werden gezielt eingesetzt und individuell an unterschiedliche Lebensphasen, Aufgabenbereiche und Interessen angepasst. Auch die daraus resultierenden Belastbarkeiten finden dabei besondere Berücksichtigung.

Zum betrieblichen Gesundheitsmanagement gehören daher sowohl organisatorische und inhaltliche Aspekte der Arbeit als auch eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung. Ergänzt wird dies durch regelmäßige Sportangebote, Seminare und verschiedene Weiterbildungskurse.

Im sogenannten BGM-Point haben alle MitSTREITer jederzeit Zugriff auf aktuelle und kommende Angebote sowie zahlreiche hilfreiche Inhalte – darunter Entspannungsübungen, gesunde Rezepte, allgemeine Tipps sowie Kontaktinformationen zum Jobrad-Angebot und zum Betriebsarzt.

Durch Kooperationen mit der AOK und dem Gesunden Kinzigtal finden regelmäßig Gesundheitstage statt, die vielfältige Interaktionsmöglichkeiten und praxisnahe Gesundheitsimpulse bieten.

Um die Mitarbeitenden außerdem zu einer ausgewogenen Ernährung zu motivieren, gibt es einmal wöchentlich einen Apfeltag, an dem in der Cafeteria kostenlos regionale Äpfel bereitstehen. Im Mitarbeiterkühlschrank stehen zudem gesunde Snacks wie Smoothies, Joghurts, Salate und Energy-Balls zum Kauf bereit.

BGM mit Herz für MitSTREITer

A photograph of a modern, multi-story building with a light-colored facade and large glass windows. The building is situated behind a paved courtyard area. A green diagonal overlay covers the left side of the image, and a white rectangular box is positioned over the text. The sky is blue with some clouds.

Leitung und Qualitätssicherung



Grundsätze unserer Unternehmensführung

Die Unternehmensaktivitäten und die Führungskultur bei STREIT orientieren sich konsequent an unserer Vision: ökologisch verantwortungsvoll zu handeln, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, gesellschaftliches Engagement zu zeigen und als bevorzugter Partner für Kund:innen und Lieferanten zu agieren. Diese Grundsätze prägen unsere Werte, unser tägliches Handeln und den Weg, den wir gemeinsam künftig beSTREITen.

Auch in der strategischen Ausrichtung lassen wir uns bewusst von unseren Visionen und Werten leiten. Besonders wichtig ist uns dabei, dass unsere Mitarbeiter:innen umfassend in Planungs- und Entscheidungsprozesse einbezogen werden.

Unsere strategischen Ziele werden daher nicht im klassischen Top-down-Verfahren festgelegt. Stattdessen entwickeln und aktualisieren wir sie in einem mehrstufigen, breit angelegten Prozess gemeinsam mit allen Mitarbeiter:innen.

Dabei legen wir großen Wert auf eine einheitliche Vorgehensweise, um ein hohes Maß an Übereinstimmung zwischen allen Zielen, Unterzielen sowie den zugehörigen Maßnahmen und Kennzahlen sicherzustellen.

STREIT praktiziert eine nachhaltige Unternehmensführung, bei der Interessen der Mitarbeitenden und der Gesellschaft im Einklang mit unserer Umwelt die Hauptrolle einnehmen.



Priorisierung unserer Arbeit

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Für unsere Nachhaltigkeitsarbeit verfolgen wir einen wissenschaftlich fundierten und konsequent kundenzentrierten Ansatz. Dazu führen wir regelmäßig Wesentlichkeitsanalysen durch, um die kurz-, mittel- und langfristig wichtigsten Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen für unser Unternehmen systematisch zu identifizieren. Auf dieser Grundlage bewerten wir Risiken, erkennen Potenziale und priorisieren Maßnahmen im Einklang mit den Erwartungen unserer Kund:innen und Stakeholder.

Zu den derzeit bedeutendsten Nachhaltigkeitsthemen gehören:

- Weiterentwicklung eines nachhaltigen Artikel-Sortiments
- Energieeffizienz und nachhaltiger Transport unserer Pakete
- Abfallvermeidung, Recycling und die Förderung der Kreislaufwirtschaft
- Diversität und Inklusion als integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur

Der wichtigste Erfolgsfaktor für die Umsetzung nachhaltiger Ziele bleibt jedoch der Mensch. Kein Gesetz und keine Richtlinie können echtes nachhaltiges Denken und Handeln vollständig vorschreiben – es muss aus Überzeugung gelebt werden. Nachhaltigkeit soll deshalb ein selbstverständlicher Teil unseres Arbeitsalltags und unseres Geschäftsmodells sein.

Alle MitSTREITer tragen gemeinsam dazu bei, verantwortungsvoll mit unserer Umwelt umzugehen und nachhaltiges Handeln im Unternehmen aktiv zu gestalten.

#wirSTREITengrün



UNSERE ZIELE IN DEN KOMMENDEN JAHREN

Die Fertigstellung unseres Logistikzentrums im Jahr 2022 markierte einen wichtigen Meilenstein auf unserem Weg zu einem nachhaltig ausgerichteten, langfristigen Wirtschaften. Doch damit geben wir uns nicht zufrieden: Wir verfolgen das Ziel, den Standort vollständig CO₂-neutral zu betreiben und gehen darüber hinaus. Bis 2030 möchten wir die Photovoltaikanlage auf dem Dach unseres Firmengebäudes weiter ausbauen, um zusätzliche Haushalte und Unternehmen mit sauberem Strom versorgen zu können.

Im Jahr 2026 werden wir zudem beginnen, unsere CO₂-Bilanz zertifizieren zu lassen. Dabei konzentrieren wir uns zunächst auf die Energieeffizienz nach Stufe 1 (Scope 1) des Greenhouse Gas (GHG) Protokolls – einem umfassenden internationalen Standard zur Erfassung und Steuerung von Treibhausgasemissionen für Unternehmen und öffentliche Einrichtungen. Unser Ziel ist es, das Portfolio an nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen kontinuierlich zu erweitern und unser Qualitäts- und Umweltmanagementsystem aktiv zu leben sowie stetig weiterzuentwickeln.

Nachhaltigkeit ist für uns zu einem zentralen Leitbild geworden, das unser tägliches Handeln prägt. Dabei orientieren wir uns konsequent an der Grundregel: vermeiden – vermindern – kompensieren.

#wirSTREITengrün

Streit Service & Solution
GmbH & Co. KG
Kinzigpark 4
77723 Gengenbach

TEL 07803 9668-0
MAIL info@streit.de

Februar 2026

Streit